

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn xã Tân Liên năm 2022

Thực hiện Kế hoạch 05/KH-UBND ngày 07/01/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hương Hóa; Ủy ban nhân dân xã Tân Liên xây dựng kế hoạch đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu lao động năm 2022 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và đời sống của người lao động góp phần giảm nghèo bền vững; đồng thời thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; nâng cao chất lượng nguồn lao động đặc biệt là về trình độ kỹ năng nghề, ngoại ngữ, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa ở địa phương.

2. Mục tiêu cụ thể:

Phấn đấu đưa 3 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tập trung chủ yếu thị trường Nhật Bản, Hàn quốc và Đài Loan; trong đó ưu tiên các đối tượng lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp, người dân tộc thiểu số, thân nhân của người có công với cách mạng, bộ đội xuất ngũ và lao động địa phương có thu nhập thấp, lao động mất việc làm do ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý của chính quyền đối với công tác xuất khẩu lao động:

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý của chính quyền các cấp đối với hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường quản lý, lựa chọn các công ty, các doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực tư vấn, dịch vụ việc làm, và tuyển dụng xuất khẩu lao động có uy tín, có trách nhiệm để mở rộng thị trường lao động gắn với việc làm ổn định, tạo thu nhập cao và phù hợp với điều kiện làm việc, sinh hoạt và trình độ của người lao động tham gia xuất khẩu lao động.

- UBND xã chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn với sự tham gia đồng bộ của các ngành chức năng và các tổ chức đoàn thể.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về xuất khẩu lao động:

- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực và kiến thức về xuất khẩu lao động cho cán bộ từ huyện đến cơ sở, chú trọng việc đưa cán bộ về tư vấn xuất khẩu lao động trực tiếp đến với người lao động tại cơ sở xã, thị trấn, thôn và tổ địa bàn dân cư.

- Các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường lồng ghép nội dung, thông tin tuyên truyền về xuất khẩu lao động trong các hội nghị, các buổi sinh hoạt, nhất là Đoàn TNCS Hồ Chí Minh xã, Hội LHPN xã, Hội Nông dân xã...

- Tăng cường tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá trên các phương tiện thông tin đại chúng tác động tích cực của xuất khẩu lao động; xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, thông tin tuyên truyền bằng nhiều hình thức như: bản tin, phóng sự... về xuất khẩu lao động.

3. Thực hiện tạo nguồn lao động để đưa đi xuất khẩu lao động:

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, giáo dục ý thức kỷ luật lao động nhằm tạo nguồn xuất khẩu lao động đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường lao động ngoài nước.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng cho người lao động học nghề, học ngoại ngữ để tham gia xuất khẩu lao động.

- Thường xuyên tổng hợp nhu cầu xuất khẩu lao động của địa phương từ đó tạo điều kiện để các doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động gặp gỡ người lao động để tư vấn, tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tạo điều kiện để các đơn vị có chức năng xuất khẩu lao động liên kết với các cơ sở dạy nghề nhằm đào tạo nghề sát với thực tế công việc của phía đối tác nước ngoài yêu cầu. Việc đào tạo cần được áp dụng cả trước và sau khi trúng tuyển để người lao động có thể nhanh chóng tiếp cận với công việc mới khi sang nước ngoài.

- Tổ chức hội nghị, hội chợ việc làm để tuyên truyền, quảng bá, hướng dẫn tạo môi trường gặp gỡ giữa doanh nghiệp với người lao động.

4. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động:

Thu thập, cập nhật, quản lý và phân tích, dự báo thị trường lao động để có những định hướng đúng cho việc đào tạo, nâng cao nguồn nhân lực phục vụ xuất khẩu lao động.

5. Thực hiện chính sách hỗ trợ xuất khẩu lao động:

Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xuất khẩu lao động đối với người lao động là người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp, thân nhân của người có công với cách mạng theo Nghị định số 74/2019/NĐ-CP, ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 61/2015/NĐ-CP, ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC, ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính về hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm khuyến khích người lao động, cơ

sở dạy nghề, doanh nghiệp tham gia xuất khẩu lao động. Trong đó, chú trọng các chính sách sau:

5.1. Hỗ trợ đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết gồm:

- Học phí đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết.
- Tiền ăn trong thời gian học thực tế.
- Chi phí đi lại (*01 lượt đi và về*) từ nơi cư trú đến địa điểm đào tạo từ 15 km trở lên hoặc từ 10 km trở lên đối với người lao động cư trú hợp pháp tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

5.2. Hỗ trợ chi phí làm thủ tục hộ chiếu, thị thực, khám sức khỏe, lý lịch tư pháp trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật.

5.3. Hỗ trợ vay vốn đối với người lao động:

- Người lao động thuộc hộ nghèo, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp và người lao động là người dân tộc thiểu số được vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ Ngân hàng Chính sách xã hội theo quy định của pháp luật.

- Người lao động thuộc hộ cận nghèo, hộ bị ảnh hưởng do môi trường biển, người lao động là thân nhân của người có công với cách mạng được vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ Quỹ quốc gia về việc làm theo quy định.

- Tạo điều kiện cho người lao động không thuộc diện chính sách được tiếp cận các nguồn tín dụng ưu đãi để xuất khẩu lao động.

6. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động xuất khẩu lao động:

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, ban ngành, đơn vị liên quan với các doanh nghiệp xuất khẩu lao động. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả công tác xuất khẩu lao động, thường xuyên trao đổi thông tin để nghe các ý kiến phản hồi từ đó có những giải pháp điều chỉnh phù hợp.

- UBND xã thường xuyên kiểm tra, giám sát, theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực xuất khẩu lao động; đồng thời, khen thưởng, động viên các đơn vị và tổ chức thực hiện tốt công tác này.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Từ nguồn ngân sách Trung ương hỗ trợ và ngân sách địa phương phân bổ trong dự toán và chi ngân sách cho các hoạt động .

2. Từ nguồn ngân sách Nhà nước cấp trong dự toán hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn hóa – Xã hội (phụ trách lao động - việc làm):

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban ngành, đơn vị liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Tổng hợp lao động có nhu cầu xuất khẩu lao động trên địa bàn xã. Lựa chọn các doanh nghiệp có đủ pháp lý và năng lực hoạt động trong lĩnh vực xuất khẩu lao động ở các thị trường có thu nhập ổn định; phối hợp với các đơn vị tham gia xuất khẩu lao động, các cơ sở dạy nghề để tổ chức thông tin, tuyên truyền, tuyển chọn người lao động tham gia xuất khẩu lao động có hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban ngành, đơn vị liên quan tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công tác xuất khẩu lao động nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ cho quyền lợi người lao động.

- Tiếp tục tham mưu cho UBND xã thực hiện Đề án hỗ trợ xuất khẩu lao động đối với đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện Hướng Hóa giai đoạn 2021 - 2025 để tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động thuộc đối tượng đồng bào dân tộc thiểu số theo quy định, góp phần vào công cuộc thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững; đồng thời góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động và cơ cấu kinh tế, phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa xã nhà.

2. Công chức Văn hóa và Thông tin:

Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác xuất khẩu lao động để người lao động biết, đăng ký tham gia; đồng thời, tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc thực hiện công tác xuất khẩu lao động.

3. BQL các thôn:

- Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch có hiệu quả.

- Tổng hợp, rà soát lao động của thôn có nhu cầu xuất khẩu lao động để phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tham gia xuất khẩu lao động.

4. Đề nghị UBMT TQVN xã, ban ngành đoàn thể xã:

Tăng cường công tác tuyên truyền và vận động nhân dân, đoàn viên, hội viên về kế hoạch đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu lao động năm 2022.

Trên đây là Kế hoạch đẩy mạnh hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn xã Tân Liên năm 2022./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân huyện; (Báo cáo)
- Phòng LĐTB&XH huyện;
- TT Đảng ủy; HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Ban ngành đoàn thể xã;
- BQL 08 thôn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tân